

# Rapport fra UDIs kontroll

av [UTLØPT] Voss akuttinnkvartering AVD

## Rapport fra kontroll av driften ved [UTLØPT] Voss akuttinnkvartering AVD

UDI gjennomgår driften av et mottak for å kontrollere at den er i samsvar med det tilbudet som er tildelt kontrakt og med det regelverket som gjelder for drift av asylmottak.

Rapporten omtaler kun funn på de områdene som er kontrollert. Rapporten gir derfor ikke et helhetsbilde av driften av mottaket.

## Mottaksinformasjon

Mottaksnavn:	Akuttinnkvartering Voss (Sana Mottaksdrift AS)
Mottaksnummer:	925511501
Leverandør:	Sana Mottaksdrift AS (DRO)
Antall faste plasser:	330
Antall hotellplasser:	0
Antall stykkprisplasser:	0

## Kort oppsummering

Kontrollen ved [UTLØPT] Voss akuttinnkvartering AVD hadde fokus på følgende temaer:

- Administrative bestemmelser

## Tilleggsinformasjon

## Pålegg

### Manglende oversikt som viser den enkelte arbeidstaker arbeidstid

**Beskrivelse:**

I forbindelse med kontroll av lønns- og arbeidsvilkår ved Voss akuttinnkvartering fremkom det at Sana ikke har sikret at det foreligger en oversikt som viser hvor mye den enkelte arbeidstaker har arbeidet.

**Hjemmel:**

Administrative bestemmelser punkt 3.1.1 og Aml § 10-7

**Gradering:**

1

**Pålegg:**

Driftsoperatør må ha rutiner som sikrer at det foreligger en oversikt som viser hvor mye den enkelte arbeidstaker har arbeidet, uavhengig av om det benyttes midlertidige manuelle systemer. Oversikten må være kontrollerbar.

**Avslutningsdato:**

13.06.2024

### Tillegg og andre godtgjøringer fremkommer ikke i arbeidsavtale

**Beskrivelse:**

I forbindelse med kontroll av lønns- og arbeidsvilkår ved Voss akuttinnkvartering fremkom det at arbeidsavtalene ikke inneholdt informasjon om «eventuelle tillegg og andre godtgjøringer som ikke inngår i lønnen» (jamfør Aml § 14-6 bokstav i).

**Hjemmel:**

Administrative bestemmelser punkt 3.1.1 og Aml § 14-6

**Gradering:**

1

**Pålegg:**

Driftsoperatør må sikre at arbeidsavtaler oppfyller Aml §14-6 om minstekrav til arbeidsavtalen.

**Avslutningsdato:**

13.06.2024

### Brudd på hovedregel om arbeidstid og daglig/ukentlig arbeidsfri

**Beskrivelse:**

I forbindelse med kontroll av lønns- og arbeidsvilkår ble det avdekket at arbeidstakeres arbeidstid var i strid med Aml §10-8 første og andre ledd om hovedregelen for daglig og ukentlig arbeidsfri. I tilbakemeldingen på bruddet henviser Sana til at det ikke var anledning til å søke om dispensasjon fra Arbeidstilsynet. Det er uklart for UDI hva slags dispensasjon Sana henviser til, og hvilken hjemmel det en slik dispensasjonssøknad reguleres av. Sana må sikre at samtlige arbeidstakeres arbeidstid er innenfor gjeldende regelverk.

**Hjemmel:**

Administrative bestemmelser punkt 3.1.1 og Aml § 10-8

**Gradering:**

1

**Pålegg:**

Driftsoperatør må ha rutiner som sikrer at ingen arbeidstakere jobber utover hovedregel om maksgrenser for arbeidstid og daglig/ukentlig arbeidsfri.

**Avslutningsdato:**

04.07.2024

## Konklusjon

Utover disse påleggene, er det ikke avdekket avvik i driften på de områdene som er gjennomgått.

Utlendingsdirektoratet

20.01.2025

Juliane Kvalheim

Rådgiver

Njård Håkon Gudbrandsen

regiondirektør for Regionkontor Vest

Dokumentet er godkjent elektronisk i Utlendingsdirektoratet og har derfor ingen underskrift.